

LOS AFROCOLOMBIANOS: SIETE AÑOS CON LAS CIFRAS MÁS ALTAS DE DESEMPLEO EN EL PAÍS Y UNA VIDA DE LUCHA POR LA INCLUSIÓN

- *En Audiencia Pública, comparecieron los Ministerios de Trabajo y Salud, así como el DANE. La Procuraduría acompañó la Audiencia citada por Jhon Arley Murillo*
- *El sector privado representado en la ANDI, ASOCAJAS y FENALCO, también participó en la audiencia pública de la Comisión VII de Cámara*
- *Organizaciones como CNOA Afro y el Consejo Laboral Afrocolombiano CLAF llamaron a tomar decisiones de fondo frente a una problemática que ya está diagnosticada*

Bogotá, octubre 08 de 2021. Las cifras reveladas hoy por el Ministerio del Trabajo, dan cuenta de la realidad laboral de las comunidades Afrocolombianas. La desigualdad en el acceso a un trabajo digno y formal marca la situación de la empleabilidad Afro en el país.

“Tal como lo habíamos advertido durante las discusiones de los proyectos de ley en Comisión y Plenaria, se requieren políticas públicas que cierren la brecha de la desigualdad y combatan las barreras de acceso al empleo en la población afrocolombiana” indicó el Representante Jhon Arley Murillo, citante de la Audiencia Pública.

El Congresista explicó que, desde 2015 la población afrocolombiana viene presentando tasas de desempleo superiores al resto de la población en el país. No obstante, siete años después aún no contamos con políticas públicas que conlleven a cambiar esta situación.

De acuerdo con el informe presentado por Mintrabajo, “en cuanto a la tasa de desempleo de la población que se autorreconoció como población NARP para 2019, esta se ubicó en 12,5%, 1,2 p.p. por encima de la registrada para 2018. La tasa de desempleo de la población NARP ha estado por encima de la del total nacional para el periodo 2015 – 2019”

Para lograr avances en materia laboral, actualmente hacen trámite en el Congreso de la República, proyectos de ley inclusivos como el proyecto para el Emprendimiento Afro, el proyecto de igualdad de oportunidades, Ley del empleo digno o el Certificado de responsabilidad étnica empresarial.

Pero la desigualdad tiene unas raíces más profundas que agravan la situación. Según un informe del Centro de Estudios de Derecho, Justicia y Sociedad - Dejusticia, que detalla las condiciones de discriminación laboral en la ciudad de Bogotá: *Las hojas de vida de afrodescendientes reducen en un 7,79% la probabilidad de una llamada para una entrevista de trabajo si se comparan con el resto de las hojas de vida, mientras que las de personas blancas aumentan la misma probabilidad en 3%. Aunque ambos candidatos cumplan con el perfil exigido.*

Estamos ante hechos de racismo estructural que requieren políticas públicas integradoras que permitan articular acciones en diferentes ámbitos, desde lo educativo, cultural, social, hasta la legislación laboral.

Así mismo, el censo de población y vivienda 2018 del DANE, para las variables del mercado laboral arrojó que, al analizar la distribución de las actividades económicas realizadas por esta población (Afro) se encuentra que el 34,7% trabajó por lo menos una hora en una actividad que le generó algún ingreso; el 23,9% realizó oficios del hogar y el 21,7% solo estudió.

Distribución porcentual de la actividad económica realizada la semana pasada según autorreconocimiento étnico – Censo 2018. Total, nacional

¿Que hizo durante la semana pasada?	Indígena	Gitano(a) o Rom	Raizal del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	Palenquero(a) de San Basilio	Negro(a), Mulato(a), Afrodescendiente, Afrocolombiano(a)	Ningún grupo étnico	No informa	Total
No informa	2.0	3.3	1.0	1.7	1.4	0.8	83.1	1.9
Trabajó por lo menos una hora en una actividad que le generó algún ingreso	30.3	43.4	50.9	36.9	37.1	44.1	7.1	42.6
Trabajó o ayudó en un negocio por lo menos una hora sin que le pagaran	1.1	2.6	0.6	1.2	1.0	0.7	0.2	0.7
No trabajó, pero tenía un empleo, trabajo o negocio por el que recibe ingresos	2.4	3.4	3.4	2.6	3.8	3.3	0.5	3.2
Busco trabajo	5.1	3.7	3.7	13.6	7.0	5.4	0.8	5.4
Vivió de jubilación, pensión o renta	0.3	2.2	5.0	1.5	1.8	3.9	0.4	3.6
Estudió	21.8	11.4	20.1	17.8	21.7	17.8	3.1	18.1
Realizó oficios del hogar	30.4	21.0	10.0	17.3	20.2	18.6	3.7	19.0
Está incapacitado(a) permanentemente para trabajar	1.0	0.9	0.4	0.8	1.2	1.3	0.1	1.3
Estuvo en otra situación	5.6	8.1	4.9	6.8	4.9	4.1	0.8	4.2

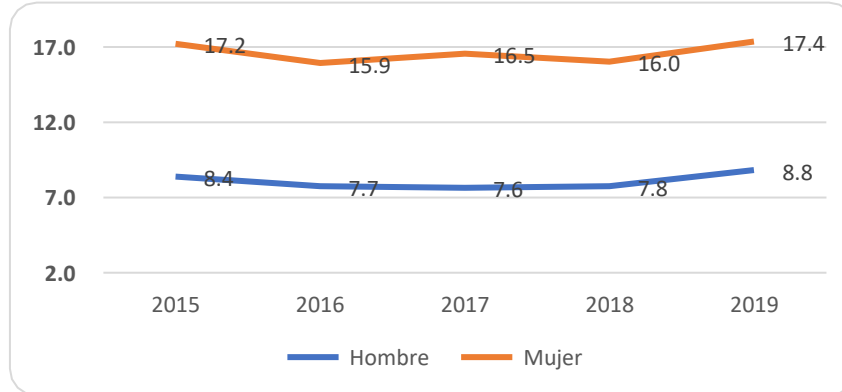
Fuente: Censo Nacional de Población y Vivienda 2018-DANE

Procesado con Redatam WebServer | CEPAL/CELADE | 2007-2020

Así mismo, para el período septiembre 2020 - agosto 2021, la tasa de informalidad de la población NARP se ubicó en 64,9%, 2,4 p.p. por encima de la registrada durante septiembre 2018 - agosto 2019, la cual se ubicó en 62,5%.

En general se observa el deterioro en los principales indicadores de mercado laboral de la población afrocolombiana y en mayor medida si se evalúa por el componente de género. Por ejemplo: Se evidencia que la brecha en la tasa de desempleo por sexo presenta un sustancial crecimiento, pasando de 8,4 p.p. en septiembre 2018 - agosto 2019 a 11,6 p.p. Para el período septiembre 2020 - agosto 2021, en ambos casos los hombres presentan tasas de desempleo por debajo de las mujeres, la tasa de desempleo de las mujeres NARP es un poco más de dos veces la de los hombres.

Tasa de desempleo según sexo - NARP



Fuente: Cálculos GIL-DGPESF-Mintrabajo – GEIH – DANE

Es decir, una mujer Afro tiene menos opciones de acceder a un empleo que un hombre, elevando su vulnerabilidad económica y social y llevando nuevamente la discusión a la necesidad del establecimiento de políticas públicas con enfoque diferencial en todos los sentidos.

Recordemos que en la reciente Ley 2125 de 2021 “Ley Creo en Ti” el Representante Jhon Arley Murillo logró incluir, en el Art. 18 numeral 14, a las mujeres pertenecientes a comunidades indígenas, negras, afrocolombianas, palenqueras y raizales como población prioritaria al acceso de los beneficios que otorga dicha ley.

En la audiencia también participó la Academia a través de la Universidad ICESI y la Universidad del Valle. Ambas instituciones desarrollan importantes aportes al debate, gracias a las investigaciones adelantadas por sus centros de estudios Afrodiáspóricos.

Por último, en 2020 el representante Jhon Arley Murillo había realizado control político a la inclusión laboral de los Afrocolombianos en espacios de poder y decisión nacional, encontrando que solo 3 de las 42 dependencias, entidades y Ministerios del Gobierno Nacional son lideradas por Servidores Públicos afrodescendientes y que ámbitos como la carrera diplomática y las fuerzas militares no incluyen afrodescendientes para procesos de selección y ascenso.

“Después de este encuentro con los diferentes sectores, hay un reto muy grande y es articular acciones. Quedaron varios compromisos como realizar una gran feria del empleo Afro a través de las agencias de empleo de las Cajas de Compensación Familiar, incluir variables de enfoque étnico en los informes empresariales para evaluar el comportamiento en el sector privado y avanzar en el trámite de los proyectos de Ley que cierren las brechas de desigualdad” puntualizó el Representante Jhon Arley Murillo, quien representa la curul Afrocolombiana en el Congreso de la República.